

SENSIBILIZACIÓN EN LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES (FCOO02)

El curso Sensibilización en la Igualdad de Oportunidades (FCOO02) (20 horas) te aporta una visión práctica y actual para identificar y prevenir desigualdades, mejorando la convivencia y la calidad de las relaciones en entornos laborales y sociales.

Aprenderás los conceptos clave de igualdad legal e igualdad real, el principio de igualdad y los distintos tipos de discriminación, analizando cómo influyen usos, costumbres y el sexismo en la comunicación (lenguaje, publicidad e imagen de las mujeres) y trabajando alternativas de comunicación no sexista junto con el conocimiento de políticas, planes y legislación de igualdad. También profundizarás en el empleo y otros ámbitos desde la perspectiva de género, entendiendo factores que condicionan la contratación, la segregación, la distribución del tiempo y la participación social y educativa, para aprender a evaluar impactos y detectar efectos no deseados de normas y políticas.

Además, abordarás la desigualdad y la violencia de género para tomar conciencia del problema, conocer su ciclo, modalidades y variables que la fomentan, y familiarizarte con medidas preventivas y correctoras, recursos y apoyos institucionales, con el objetivo de promover actitudes responsables y contribuir a entornos más seguros, respetuosos e igualitarios.

Si este curso no estuviera subvencionado te costaría: 0 €

Categorías: Cursos de otros años
Etiquetas: Servicios socioculturales

TEMARIO

Módulo nº 1
Denominación: LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES.
Objetivo Conocer los diferentes planes y políticas institucionales para la lucha contra la discriminación laboral y analizar el lenguaje sexista en el fenómeno de la comunicación humana.
Duración: 7 horas
Contenidos teóricos-prácticos:
A) Prácticas
 Realizar encuestas a diferentes colectivos sobre la representatividad laboral según sectores productivos y género.
 Elaborar planes y aplicar políticas institucionales a diferentes supuestos prácticos en función de las condiciones de contratación y el género.
7
 Análisis de elementos discriminatorios tanto en la normativa nacional, como en la autonómica y local, y con atención especial a la normativa del ámbito laboral.
 Estudio de diversos canales de información (publicidad, lenguaje, etc) en función a los elementos sexistas que en ellos aparezcan.
 Estudio comparativo de de los Planes de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres (autonómicos y nacional)
B) Contenidos teóricos
 Conceptos básicos
 Hombres y mujeres: diferentes pero iguales

 Igualdad legal e igualdad real
o El principio de igualdad
o Tipos de discriminación
o Usos y costumbres
 Políticas y planes de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres
o Empleo
o Educación
o Salud
 Legislación reltiva a la igualdad de oportunidades
 El sexismo en la comunicación humana
o Comunicación humana y cultura
o La imagen de las mujeres en la publicidad
o Alternativas para una comunicación verbal no sexista
Módulo nº 2
Denominación: EL EMPLEO Y OTROS ÁMBITOS PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
Objetivo: Analizar el impacto de género teniendo en cuenta el análisis sobre los resultados y efectos de las normas y políticas públicas, con el objetivo de identificar, prevenir y evitar la producción o el incremento de las desigualdades de género.
Duración: 7 horas
Contenidos teóricos-prácticos:
A) Prácticas
 Realización de debates y análisis sobre la situación actual de las mujeres en el mercado laboral
 Análisis y estudio de los resultados procedente de fuentes estadísticas y elaboración de conclusiones
 Realización de debates, mesas redondas, sobre la igualdad en el sistema educativo y en la sociedad en función del sexo y su evolución en el tiempo.
B) Contenidos teóricos
 Conceptos básicos del mercado laboral: población, oferta y demanda, segregación,,,
 Factores que influyen en la contratación laboral de hombres y mujeres
 Contribución de hombres y mujeres al trabajo
 Porcentaje de participación paritaria en el mercado laboral
 La igualdad de oportunidades como instrumento de mejora del empleo: Legislación vigente
 Distribución del tiempo según el género
 Otros ámbitos para el ejercicio de la igualdad:
o educación y formación.
o Participación social y política
8
Módulo nº 3
Denominación: LA DESIGUALDAD Y LA VIOLENCIA DE GÉNERO
Objetivo: Tomar conciencia sobre el problema social de la violencia de género; así como conocer las políticas institucionales, programas, medidas preventivas y correctoras a aplicar; las organizaciones y recursos existentes para actuar contra la violencia de género.
Duración: 6 horas
Contenidos teóricos-prácticos:
A) Prácticas
 Analisis de situaciones donde se realice la vulneración de derechos humanos.
 Estudio de casos en diferentes medios de comunicación o a través de experiencias conocidas, sobre situaciones de acoso sexual en el trabajo y/o acoso laboral por razón de género.
 Anáilisis de las diferentes variables que fomentan la violencia de género.
 Elaboración de conclusiones en grupo, sobre medidas para obtener unos resultados efectivos contra la violencia de género.
B) Contenidos teóricos
 Conceptos básicos sobre la Declaración Universal de los Derechos Humanos.
 Violencia de género: Ciclo básico de la violencia. Concepto y factores que influyen
 Formas de violencia contra las mujeres
o Modalidades
o El acoso sexual en el trabajo
 Costes económicos y sociales de la violencia de género
 Medidas contra la violencia de género
o Apoyo institucional
a) Legislación actual
b) Organizaciones institucionales
– Teléfonos de ayudas
– Centros de información y asistenciales
– Guía de recursos
c) Medidas judiciales de protección y de seguridad de las víctimas
o Cambio de actitudes individuales para obtener nuevos modelos sociales

o Proyectos de prevención para la violencia de género.

METODOLOGÍA

La formación se realiza 100 % online a través de nuestro campus virtual, en modalidad asíncrona, lo que permite al alumnado organizar sus tiempos de estudio dentro de los plazos establecidos.
Sesiones de tutoría
El alumnado dispone de un/a tutor/a online al que puede consultar dudas a través de la mensajería interna de la plataforma, correo electrónico y/o foros de consulta, recibiendo respuesta y acompañamiento durante todo el curso.
Sistema de evaluación
La evaluación es continua y se realiza íntegramente online mediante cuestionarios, actividades prácticas y pruebas de evaluación al finalizar los temas o unidades. No se realizan exámenes presenciales.
Requisitos técnicos
Es necesario disponer de ordenador, tablet (o incluso teléfono móvil), con navegador actualizado, conexión a internet estable y, recomendable, auriculares o altavoces para el seguimiento de los contenidos.
Material didáctico y recursos
Todo el material didáctico está disponible en la plataforma online (temarios, recursos descargables, actividades, vídeos, enlaces de interés, etc.), accesible en cualquier momento dentro del periodo de impartición.

SALIDAS PROFESIONALES

– Agente de igualdad
– Técnico/a de igualdad
– Técnico/a de planes de igualdad
– Asistente de recursos humanos
– Técnico/a de prevención del acoso laboral
– Técnico/a de proyectos sociales
– Dinamizador/a de igualdad
– Formador/a en igualdad
– Orientador/a laboral
– Técnico/a de análisis de impacto de género
– Técnico/a de comunicación inclusiva
– Administrativo/a de igualdad
– Técnico/a de convivencia e igualdad en centros educativos
– Técnico/a de prevención de violencia de género
– Técnico/a de responsabilidad social corporativa